

ที่ อว ๖๗.๒๕/ ท.จ.๙๐๕



คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
ท่าพระจันทร์ กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความร่วมมือในการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ “การสร้างนวัตกรรมสวัสดิการสังคม (Social Welfare Innovation) ของกลุ่มคนเปราะบางในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี ทุกเทศบาล/นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดโครงการ และใบสมัครเข้าอบรมสัมมนา จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้ทำความร่วมมือทางวิชาการกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการ ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ และสมรรถนะบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้ร่วมกันขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ ตามโมเดลพัฒนาเศรษฐกิจประเทศไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ๒๐ ปี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์มีศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ดำเนินการจัดอบรมสัมมนาวิชาการและบริการวิชาการให้กับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนหลากหลายโครงการนั้น

ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้มีความร่วมมือทางวิชาการกับมูลนิธิเพื่อสังคมไทย สถาบันพัฒนาศักยภาพท้องถิ่น ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีประสบการณ์ในการทำงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชน จึงได้ร่วมกันจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การสร้างนวัตกรรมสวัสดิการสังคม (Social Welfare Innovation) ของกลุ่มคนเปราะบางในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงาน ชุมชน ท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับ ทุกประเภท โดยการอบรมจะอยู่ในรูปแบบ การบรรยาย การเรียนรู้เชิงปฏิบัติการ (Workshop) ศึกษาดูงานในพื้นที่จริง ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความรู้ และทักษะ สามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริง โดยมีกำหนดการดังต่อไปนี้

**รุ่นที่ ๒** ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรม Sandalay พัทยา และศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลทับมา จังหวัดระยอง

การอบรมสัมมนาในโครงการนี้ได้กำหนดค่าลงทะเบียนรายบุคคล คนละ ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน ) รวมค่าเดินทางศึกษาดูงาน ไม่รวมค่าที่พักและค่าเดินทางในการเข้าอบรมสัมมนา ค่าลงทะเบียนดังกล่าวทางโครงการจะนำไปเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการให้โครงการสำเร็จลุล่วงดังวัตถุประสงค์ของโครงการฯ เช่น ค่าพัฒนาหลักสูตร บริหารจัดการหลักสูตร ค่าเอกสารประกอบกรอบรม ค่าตอบแทนและค่าเดินทางของวิทยากร ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน ค่าสถานที่ ค่าวัสดุอุปกรณ์ และค่าใส่ตทัศนูปกรณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ค่าใช้จ่ายในการจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ ค่าประสานงาน ค่าศึกษาดูงานภายในประเทศ ค่าพาหนะในการศึกษาดูงานภายในประเทศ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าโครงการอบรมสัมมนาโครงการนี้จะเป็นประโยชน์กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มากก็น้อย

ขอแสดงความนับถือ

*ปุมประณ* ปังทอ

(ศาสตราจารย์ ระพีพรรณ คำหอม)

คณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์

ศูนย์ประสานงานโครงการ

คุณวรินทร์ สุธรรมชาว โทรศัพท์: ๐๙๕-๖๑๔๕๔๔๒, ๐๘๖-๓๐๓๕๙๖๑ ID Line:๓๐๓๕๙๖๑

Email: pum\_sentang@hotmail.com

**โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างนวัตกรรมสวัสดิการสังคม**  
**(SOCIAL WELFARE INNOVATION) ของกลุ่มคนเปราะบางในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

.....

**๑. หลักการและเหตุผล**

การบริหารราชการส่วนท้องถิ่นเป็นพื้นฐานสำคัญของการเมืองการปกครองประชาธิปไตย ที่มีความเป็นอิสระในการบริหารงานและจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนได้ พรบ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พศ.๒๕๔๒ บัญญัติอำนาจและหน้าที่หลักในการจัดทำบริการสาธารณะระดับท้องถิ่น (Local Affairs) ที่ส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมและความเสมอภาคเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การจัดระบบบริการสาธารณะที่กฎหมายบัญญัติไว้ เกี่ยวข้องโดยตรงกับการจัดสวัสดิการเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับคนในท้องถิ่น โดยเฉพาะภารกิจด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตหรือการจัด “สวัสดิการสังคม (Social Welfare)” ให้กับกลุ่มผู้เปราะบาง ซึ่งหมายรวมถึงเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ฯลฯ ที่เป็นกลุ่มเสี่ยงทางสังคมโดยที่ความหมาย “สวัสดิการสังคม” ซึ่งบัญญัติใน พรบ.ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พศ.๒๕๔๖ คือ ระบบการจัดบริการทางสังคมที่เกี่ยวกับการป้องกัน การแก้ปัญหา การพัฒนา และการส่งเสริมความมั่นคงทางสังคม เพื่อตอบสนองความจำเป็นขั้นพื้นฐานของประชาชน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึ่งตนเองได้อย่างทั่วถึงเหมาะสม เป็นธรรม และให้เป็นไปตามมาตรฐาน ทั้งทางด้านการศึกษา สุขภาพอนามัย ที่อยู่อาศัย การทำงานและการมีรายได้ นันทนาการ กระบวนการยุติธรรมและบริการทางสังคมทั่วไป โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิที่ประชาชนจะต้องได้รับ และการมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการสังคมทุกระดับ

ปัจจุบัน การบริหารจัดการสวัสดิการสังคมในระดับท้องถิ่นยังถูกกำหนดจากนโยบายของภาครัฐส่วนกลาง โดยท้องถิ่นมีหน้าที่เป็นเพียงผู้สนับสนุนให้งานสวัสดิการขับเคลื่อนในเชิงปฏิบัติขาดความยืดหยุ่นปัญหาการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังคงเกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์กับปัญหาและความต้องการของประชาชนท้องถิ่นรวมทั้งไม่สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมของท้องถิ่น การจัดบริการสาธารณะยังขาดคุณภาพ ขาดความชัดเจน ขาดความเป็นธรรม ยังไม่ได้นำศักยภาพและทุนที่มีอยู่ในท้องถิ่นมาบริหารจัดการให้เกิดประโยชน์ครบถ้วนทุกด้านและทั่วถึงแก่ประชาชนทุกกลุ่ม พิจารณาในส่วนของการจัดบริการสวัสดิการสังคม พบว่า ยังมีปัญหาด้านการเข้าถึง ไม่เพียงพอและไม่ครอบคลุมกลุ่มผู้เปราะบาง (กิติพัฒน์ นนทปัทมเดชกุลย์, ๒๕๕๐) ดังเช่น อาจเน้นประโยชน์ของบุคคลบางกลุ่มและละเลยประโยชน์ของประชาชนบางกลุ่ม โดยเฉพาะประชาชนในกลุ่มเปราะบาง เป็นต้น<sup>1</sup> อีกทั้ง ภายใต้สถานการณ์สังคมเศรษฐกิจประเทศที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและมีความผันผวนสูงเช่นในยุคสมัยของการเข้าสู่ “ประเทศไทย ๔.๐” ที่เศรษฐกิจประเทศขับเคลื่อนด้วยฐานนวัตกรรม (Value-based Economy) เป็นสำคัญ

ความหมายโดยส่วนใหญ่ของคำว่า “นวัตกรรมสังคม (Social Innovation)” คือ สิ่งใหม่ที่เป็นทั้งกระบวนการทางความคิด การสร้างโอกาส และการลงมือปฏิบัติ ทั้งที่เป็นทางการและไม่ทางการ รวมถึงการปรับและพัฒนาบนฐานเดิมที่สัมพันธ์แนบแน่นกับสภาพการณ์ทางประวัติศาสตร์ การเมือง แบบแผนวัฒนธรรมพื้นฐานของสังคมนั้นๆ มีเป้าประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อการแก้ปัญหา พัฒนาคุณภาพชีวิต ทำให้สังคมดีขึ้น ตัวอย่างนวัตกรรมสังคมด้านสวัสดิการสังคมที่ปรากฏในสังคมไทย เช่น ศาลชุมชน กระบวนการยุติธรรมสมานฉันท์ โฉนดชุมชน สหกรณ์ผู้บริโภค ฯลฯ ระดับท้องถิ่น ได้แก่ โครงการงดเหล้าในงานศพของชุมชนบ้านดงและโครงการจัดการหนี้สินของชุมชนบ้านสามขาของจังหวัดลำปาง หรือนวัตกรรมสังคมในสื่อสาธารณะในช่วงน้ำท่วมใหญ่ของกรุงเทพและปริมณฑลเมื่อปี พ.ศ.๒๕๕๔ เป็นต้น ความสำคัญของนวัตกรรมด้านสวัสดิการสังคมจะยิ่งทวีความสำคัญขึ้น เนื่องจากความซับซ้อนของปัญหาสังคมจากเปลี่ยนแปลงทางสังคมเศรษฐกิจปัจจุบัน ทำให้เกิดช่องว่างระหว่างปัญหาที่พบกับวิธีการที่ใช้แก้ไขปัญหาแบบเดิมที่พบว่า ไม่อาจตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของกลุ่มคนในสังคม

<sup>1</sup>เข้าถึงใน <http://wiki.kpi.ac.th/index.php?title=การบริหารบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น>

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงควรปรับแนวทางการบริหารจัดการสวัสดิการในรูปแบบใหม่ๆ ด้วยทุนทางสังคมที่มีอยู่ในท้องถิ่น สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางสังคมเศรษฐกิจในยุคใหม่ด้วยการสร้างนวัตกรรมสังคมด้านสวัสดิการสังคม ที่ต้องอาศัยองค์ความรู้ใหม่ ต้องมีมาตรฐาน มีการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับบริบทและตอบสนองความต้องการเฉพาะของกลุ่มเป้าหมาย และต้องจัดการให้เกิด “ความยั่งยืน” ซึ่งเกี่ยวข้องกับภารกิจของตนเองของประชาชนกลุ่มเป้าหมายในท้องถิ่นโดยเฉพาะการเข้าถึงบริการของกลุ่มเป้าหมาย ความเป็นธรรม ความเท่าเทียมหรือการไม่เลือกปฏิบัติของการบริหารจัดการสวัสดิการสังคม และการมีส่วนร่วมของกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องประชาธิปไตยจากฐานรากหรือจากชุมชนเพื่อให้เกิดการกินดี อยู่ดี มีสุข มีสิทธิ โดยเฉพาะกลุ่มผู้เปราะบางได้อย่างแท้จริง

ด้วยเหตุนี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรให้เกิดองค์ความรู้ในการบริหารจัดการสวัสดิการสังคมโดยเฉพาะแก่กลุ่มผู้เปราะบาง ด้วยการสร้างสรรค์นวัตกรรมสังคมที่เหมาะสมและมีความยั่งยืนแทนการกำหนดจากส่วนกลางดังเช่นปัจจุบัน และสามารถใช้นวัตกรรมสังคมในการบริหารจัดการสวัสดิการสังคมให้สอดคล้องกับสถานะการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมได้อย่างเป็นระบบ อีกทั้ง ยังเป็นการสร้างสรรค์วัฒนธรรมประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการสวัสดิการสังคม ส่งผลให้งานพัฒนาสวัสดิการสังคมในระดับท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในด้านงบประมาณ พร้อมๆ ไปด้วยการพัฒนาศักยภาพประชากร ดูแลสิทธิและค้ำคูณค่า ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศที่ “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง (leave no one behind)” สร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจสังคมของชุมชน พื้นดินความเข้มแข็งของชุมชนกลับมา ซึ่งเป็นการพัฒนาท้องถิ่นที่สมดุลและมีความยั่งยืน

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการ เพื่อก่อให้เกิดนวัตกรรมสวัสดิการสังคม (Social Welfare Innovation) ของกลุ่มคนเปราะบางในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อฝึกปฏิบัติการออกแบบนวัตกรรมสวัสดิการสังคมทางสังคมของกลุ่มผู้เปราะบางในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการจัดสวัสดิการ

สังคมของกลุ่มคนเปราะบางในสังคม

๓. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างผู้เข้าอบรมและวิทยากรผู้เชี่ยวชาญในการจัดการนวัตกรรมสวัสดิการสังคมของกลุ่มคน

เปราะบางในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ๓. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ผู้บริหาร หัวหน้างาน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการสังคมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับ

๒. เครือข่ายการทำงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น ภาคประชาสังคม โรงเรียน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล องค์กรเอกชน ฯลฯ

## ๔. ระยะเวลาการศึกษาอบรมเชิงปฏิบัติการรวม ๓ วัน ดังนี้

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรม Sandalay พัทยา และศึกษาดูงาน เทศบาลตำบลทับมา จังหวัดระยอง ระยะเวลาการอบรม จำนวน ๓ วัน (พิธีเปิด-ปิด และปฐมนิเทศ การบรรยาย และอบรมเชิงปฏิบัติการ)

หัวข้อ อบรม	เนื้อหาการอบรม	จำนวน ชั่วโมง
๑	การบริหารจัดการนวัตกรรมสวัสดิการสังคม (Social Welfare Innovation) ของกลุ่มคนเปราะบางใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓
๒	การเรียนรู้เชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อออกแบบนวัตกรรมสวัสดิการสังคมของกลุ่มคนเปราะบางใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓
๓	ศึกษาดูงาน นวัตกรรมสวัสดิการสังคมของกลุ่มคนเปราะบาง และเวทีเสวนา บทสรุปการเรียนรู้	๙
<b>รวม</b>		<b>๑๕</b>

#### ๕. วิธีการที่ใช้ในการฝึกอบรม

- ๑) บรรยาย และอภิปรายแลกเปลี่ยน
- ๒) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากกรณีศึกษาที่ดี (Best practice)
- ๓) การเรียนรู้เชิงปฏิบัติการกลุ่ม (Workshop)

#### ๖. การประเมินผลโครงการฝึกอบรม

การประเมินผลโครงการอบรม แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน คือ

- (๑) การประเมินผลวิชาการ ได้แก่ ความเหมาะสมของเนื้อหา วิทยากร จำนวนและระยะเวลาที่ใช้ในการอบรม
- (๒) การประเมินผลการบริหารจัดการโครงการของเจ้าหน้าที่ผู้กำกับดูแลโครงการ
- (๓) การประเมินผลความพึงพอใจในการบริการ อาหาร ที่พัก การอำนวยความสะดวกของผู้ใช้บริการในระหว่างการ

ฝึกอบรม ทั้งในสถานที่อบรมและนอกสถานที่อบรม

#### ๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าอบรมมีพื้นฐานความรู้การบริหารจัดการสวัสดิการสังคมของกลุ่มผู้เปราะบางในระดับท้องถิ่นเพื่อพัฒนานวัตกรรมสังคม
๒. ผู้เข้าอบรมมีพื้นฐานทักษะ ประสบการณ์การประยุกต์ใช้นวัตกรรมสังคมเพื่อการบริหารจัดการสวัสดิการสังคมของกลุ่มผู้เปราะบางในเชิงรุกสำหรับงานสวัสดิการสังคมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๘. ค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมหลักสูตร

๑. ค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนา คนละ ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) ไม่รวมค่าที่พักและค่าเดินทางค่าลงทะเบียนดังกล่าวทางโครงการจะนำไปเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการให้โครงการสำเร็จลุล่วงดังวัตถุประสงค์ของโครงการฯ เช่น ค่าพัฒนาหลักสูตร บริหารจัดการหลักสูตร ค่าเอกสารประกอบการอบรม ค่าตอบแทนและค่าเดินทางของวิทยากร ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน อาหารมื้อเย็น ค่าสถานที่ ค่าวัสดุอุปกรณ์ และค่าวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ค่าใช้จ่ายในการจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ และค่ากิจกรรมพิเศษในการเข้าร่วมการท่องเที่ยวชุมชนกับชุมชน ค่าประสานงาน ค่าศึกษาดูงานภายในประเทศ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ

๒. ค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมอบรมสัมมนา สำหรับหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ส่วนที่ ๒ ข้อ ๒๘(๑)

๓. ค่าใช้จ่ายเรื่องที่พัก และค่าพาหนะในการเดินทางให้เบิกจ่ายจากต้นสังกัด

## การชำระค่าลงทะเบียน

๑. ผู้เข้าอบรมสามารถโอนค่าลงทะเบียนจำนวนเงิน ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) ให้โอนเข้าบัญชี ชื่อบัญชี โครงการความร่วมมือทางวิชาการ โดย นายพันธวัฒน์ วิทยอำนวยคุณ ธนาคารกรุงไทยสาขาศรีนครินทร์ เลขที่บัญชี ๐๖๑-๐-๒๕๓๔๒-๕ บัญชีออมทรัพย์

๒. กรุณาเขียนชื่อ-องค์กรของท่านลงในใบหลักฐานการโอนเงิน แล้วส่งแฟกซ์ที่หมายเลข ๐-๒๓๗๙-๔๔๙๘-๙ พร้อมโทรยืนยันที่ ๐-๒๓๗๙-๔๔๙๐ หรือ ๐๙-๕๖๑๔-๕๔๙๒ หรือ ID line๓๐๓๕๙๖๑ทันทีที่มีการโอนเงิน

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์.ดร.จิรพรรณ นฤภัทร คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

๒. นางสาววิรินทร์ สุธรรมชา ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาศักยภาพท้องถิ่น

๓. นายพันธวัฒน์ วิทยอำนวยคุณ ประธานมูลนิธิเพื่อสังคมไทย

รายละเอียดสอบถามเพิ่มเติม

ศูนย์ประสานงานโครงการอบรมสัมมนา

สายด่วน ๐๙-๕๖๑๔-๕๔๙๒, ๐๘-๖๓๐๓๕๙๖๑ ID line ๓๐๓๕๙๖๑



**โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างนวัตกรรมสวัสดิการสังคม**  
**(SOCIAL WELFARE INNOVATION) ของกลุ่มคนเปราะบางในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**  
**โดย คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์**

วันที่ ๒๗-๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรม Sandalay พัทยา และศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลทับมา จังหวัดระยอง

วัน/เดือน/ปี	๐๘.๓๐- ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐- ๑๓.๐๐	๑๓.๐๐-๑๖.๐๐น.
๒๗ มิ.ย ๖๕	รายงานตัว/ ลงทะเบียน และรับ เอกสาร ปฐมนิเทศ/ กิจกรรม ละลายพฤติกรรม	การบริหารจัดการนวัตกรรมสวัสดิการสังคม (Social Welfare Innovation) ของกลุ่มคนเปราะบางในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย ศ.ดร.โกวิทย์ พวงงาม อดีตนคบดี คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	พักเที่ยง	พิธีเปิดการอบรม/ การออกแบบนวัตกรรมสวัสดิการสังคมของกลุ่มคนเปราะบาง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบนวัตกรรมสวัสดิการสังคมของกลุ่มคนเปราะบาง ผลงานการออกแบบนวัตกรรมสวัสดิการสังคมของกลุ่มคนเปราะบาง (แลกเปลี่ยนเรียนรู้) โดย ผศ.ดร.จิรพรรณ นฤภัทร และ ผศ.รณรงค์ จันโต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
๒๘ มิ.ย ๖๕	ลงทะเบียน	ศึกษาดูงาน “นวัตกรรมสวัสดิการสังคมของกลุ่มคนเปราะบาง” ณ เทศบาลตำบลทับมา จังหวัดระยอง โดย ผศ.ดร.จิรพรรณ นฤภัทร และผศ.รณรงค์ จันโต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และอาจารย์วรินทร์ สุธรรมชา ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาศักยภาพท้องถิ่น	พักเที่ยง	ศึกษาดูงาน “นวัตกรรมสวัสดิการสังคมของกลุ่มคนเปราะบาง” ณ เทศบาลตำบลทับมา จังหวัดระยอง โดย ผศ.ดร.จิรพรรณ นฤภัทร และ ผศ.รณรงค์ จันโต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และ อาจารย์วรินทร์ สุธรรมชา ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาศักยภาพท้องถิ่น
๒๙ มิ.ย ๖๕	ลงทะเบียน	เวทีเสวนา นวัตกรรมสวัสดิการสังคมของกลุ่มคนเปราะบาง และสรุปการเรียนรู้	พักเที่ยง	ปิดการอบรม เดินทางกลับสู่ภูมิลำเนา

- รับจำนวนจำกัดเพียง ๑๐๐ ท่านเพื่อคุณภาพของการสัมมนา
- กำหนดการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

# ใบสมัครเข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ

การสร้างนวัตกรรมสวัสดิการสังคม (SOCIAL WELFARE INNOVATION) ของกลุ่มคนเปราะบางในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ระหว่างวันที่ 27-29 มิถุนายน ๒๕๖๕

ณ โรงแรม Sandalay พัทยา และศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลทับมา จังหวัดระยอง

ชื่อหน่วยงาน.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์สำนักงาน.....โทรสาร.....

## รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนา

๑. ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....

ประเภทอาหาร มังสวิรัตติ  มุสลิม  ทุกประเภท

๒. ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....

ประเภทอาหาร มังสวิรัตติ  มุสลิม  ทุกประเภท

๓. ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....

ประเภทอาหาร มังสวิรัตติ  มุสลิม  ทุกประเภท

๔. ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....

ประเภทอาหาร มังสวิรัตติ  มุสลิม  ทุกประเภท

๕. ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....

ประเภทอาหาร มังสวิรัตติ  มุสลิม  ทุกประเภท

ค่าลงทะเบียนอบรมสัมมนา คนละ ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) รวม.....คน

รวมเป็นเงิน.....บาท (.....) จะดำเนินการ

โอนเข้าบัญชี โครงการความร่วมมือทางวิชาการ โดย นายพันธพัฒน์ วิทย์อำนวยคุณ ธนาคารกรุงไทย สาขาศรีนครินทร์ เลขที่บัญชี ๐๖๑-๐-๒๕๓๔๒-๕ บัญชีออมทรัพย์

ชำระค่าลงทะเบียนหน้างาน

ชื่อเจ้าหน้าที่ประสานงานของ อปท.....ตำแหน่ง.....

โทรศัพท์สำนักงาน.....มือถือ.....Email.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....